

**UCHWAŁA NR XIII/80/20  
RADY GMINY NOWE PIEKUTY**

z dnia 22 kwietnia 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Nowe Piekuty**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz.2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Nowe Piekuty.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała nr II/11/18 Rady Gminy Nowe Piekuty z dnia 14 grudnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty i uchwała Nr IX/52/19 Rady Gminy Nowe Piekuty z dnia 30 września 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Piekuty .

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Artur Zochowski**

## **Rozdział 1. Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Piekuty zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm ),
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowe Piekuty,
- 4) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn.zm.) i ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) motywowanie uczniów do podnoszenia własnych umiejętności i pogłębienia wiedzy,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły - wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 5% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla Dyrektorów ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia..

4. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi, nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenie.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z tym, że średnia dodatków przyznanych nauczycielom w danej szkole nie może przekroczyć 2%.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

- 1) dyrektorowi od 1.500 zł – 3500 zł
- 2) wicedyrektorowi od 1500 zł – 2500 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne ustala Wójt Gminy Nowe Piekuty.

4. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu – 60 zł,
- 2) wychowawcy klasy ,oddziału przedszkolnego/grupy przedszkolnej – 300 zł,
- 3) doradcy metodycznemu - 120 zł.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 4 bierze się pod uwagę liczbę uczniów, zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, obciążenie obowiązkami.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 15 % stawki godzinowej;

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 11. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 i 5 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek - wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia zgodnie z treścią art.42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2017r. poz. 1189 ) czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. Przepis art. 91c ust. 1 Karty Nauczyciela wskazuje, że w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 , przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

**§ 13. 1.** Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,0 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 60% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 40% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

**§ 14. 1.** Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w § 13 ust. 2 pkt 2 Wójt Gminy Nowe Piekuty.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - b) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - c) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponadszkolnego,
  - d) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
  - e) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
  - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,

c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,
- c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Dyrektor szkoły powinien również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 4) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

4. Wójt Gminy Nowe Piekuty przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora Szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- 2) w stosunku do dyrektora - Przewodniczącego Rady Gminy, Przewodniczącego Komisji ds. Społecznych, Radę Pedagogiczną.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 2 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

6. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

7. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

9. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Nowe Piekuty i Dyrektora Szkoły.

10. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **WNIOSEK O NAGRODĘ**

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

2. Data i miejsce urodzenia
3. Nazwa i adres szkoły
4. Stopień awansu zawodowego
5. Zajmowane stanowisko
6. Wykształcenie
7. Staż pracy
8. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:
  - a) studia podyplomowe
  - b) inne
9. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:
  - a) Ministra Edukacji Narodowej i Sportu
  - b) Kuratora Oświaty
  - c) Wójta
  - d) Dyrektora
10. Uzasadnienie wniosku  
(data) (podpis wnioskodawcy)

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy  
*Artur Żochowski*